

Haastattelun merkitys vaihto-oppilaan valinnassa

Valintaprosessin tarkoituksena on löytää mahdollisimman sopiva lähtijä edustamaan Suomea kohdemaassa ja yleensä maailmalla ja samalla pyrkiä karsimaan hakijoista ne, joista vaihtovuoden aikana saattaisi tulla ongelmia.

Tärkeimpiä riskitekijöitä lienevät koti-ikävänti ja sopeutumisvaikeudet. Myös lähtijän perheestä tulee saada riittävä käsitys - taloudelliset resurssit ja myös mahdollisuudet isännöidä tänne tulevaa vaihto-oppilasta ovat tärkeitä.

Haastattelua tulee edeltää kirjallinen hakuprosessi:

- Hakemuksista saa perustietoa hakijoista ja kopio niistä tulee olla kaikilla tilaisuuteen osallistujilla ajoissa etukäteen.
- Hankittava kaikki mahdollinen tieto hakijoista, koulu (rehtori/OPO tuntee parhaiten taustat)
- Haastattelijoina esim. useamman klubin NVA:n ryhmä, NVA:n lisäksi pari muuta klubista (presidentti + past-NVA), puoliso, past-vaihto-oppilas.

Haastattelu on tilaisuus:

- tutustua nuoreen ja arvioida häntä:
 - ulkoinen olemus, siisteys, esiintymiskyky, avoimuus, luontevuus, stressinsieto (haastattelu on pientä verrattuna siihen, mikä odottaa), huumorintaju, keskustelutaito, itsetunto, elämäntavat, sosiaalisuus
 - miten ilman haastattelua saat käsityksen e.m asioista?
- saada tietoa nuoren perhe- ja kotioiloista
 - yhteistyöhalu ja mahdollisuudet toimia isäntäperheenä
- Nuoren tutustua nuorisovaihtoasiamieheen
 - nuori tutustuu ja luo kontaktin nva:een. Samalla syntyy jo kontakti myös lähettäjäklubiin ja rotaryyn yleensä.

Haastattelu on nuorelle informaatiota:

- Nuorisovaihdon luonteesta ja periaatteista
 - vastavuoroisuus, isäntäperheenä "toimimisvelvoite"
 - varmistetaan, että nuorella ja perheellä on oikea käsitys kustannuksista, y.m. velvoitteista (esim. koulutukseen osallistuminen)
 - säännöt
- Mahdollisista kohdemaista
 - Varottava kuitenkin, ettei anneta lupauksia - valmennettava lähtemään "minne vaan". Liiosta lupauksista on usein tullut ongelmia.
- Muista vaihto-ohjelmista: kesävaihto, leirivaihto, isännöinti
 - hyvä tilaisuus saada lähtijöitä
 - hyvä tilaisuus hankkia isäntäperheitä

Haastattelu tuo:

- Arvostusta nuorten, vanhempien ja koulun taholta
 - on osoitus siitä, että suhtaudumme vakavasti lähtijöiden valintaan
- Luottamusta siihen, että pyrimme tasapuolisuuteen ja avoimuuteen
 - lähtijää ei valita suhteilla, vaan kaikilla on mahdollisuus
- Valitut arvostavat tultuaan valituksi
 - positiivinen velvoite ja vastuu edustaa klubia

Haastattelu antaa mahdollisuuden:

- Toimia kollektiivisena auktoriteettina
 - nuorisovaihto ei henkilöidy klubissa eikä paikkakunnalla
 - helpottaa mahdollisissa valinnan ristipaineissa
- Välttää subjektiivisuutta
 - monipuolisempi näkemys, puolisoita ja entisiä vaihto-oppilaita mukaan